Załącznik nr 7 do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

Tabela nr 1 - wysokość dofinansowania do wypoczynku zorganizowanego we własnym zakresie, tzw. „wczasów pod gruszą"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| wysokość dochodu | wartość środków |  |
| do 100% minimalnego  wynagrodzenia za pracę | 100% |  |
| do 150% minimalnego  wynagrodzenia za pracę | 80% |  |
| do 200% minimalnego  wynagrodzenia za pracę | 60% . |  |
| do 250% minimalnego  wynagrodzenia za pracę | 40% |  |
| do 350% minimalnego  wynagrodzenia za pracę | 20% |  |
| powyżej 350% minimalnego wynagrodzenia za pracę | 10% | \_ |

Tabela nr 2 - wysokość dofinansowania do wycieczek i imprez integracyjnych organizowanych przez Pracodawcę

|  |  |
| --- | --- |
| wysokość dochodu | dofinansowanie |
| do 100% minimalnego  wynagrodzenia za pracę | 80% |
| do 150% minimalnego  wynagrodzenia za pracę | 70% |
| do 200% minimalnego  wynagrodzenia za pracę | 60% |
| do 250% minimalnego  wynagrodzenia za pracę | 50% |
| do 350% minimalnego wynagrodzenia za pracę | 40% |
| powyżej 350% minimalnego wynagrodzenia za pracę Socjalnych | 30% |

Tabela nr 3 - wysokość świadczenia socjalnego

|  |  |
| --- | --- |
| wysokość dochodu | wartość środków |
| do 100% minimalnego  wynagrodzenia za pracę | 100% |
| do 150% minimalnego  wynagrodzenia za pracę | 80% |
| do 200% minimalnego  wynagrodzenia za pracę | 60% |
| do 250% minimalnego  wynagrodzenia za pracę | 40% |
| do 350% minimalnego  wynagrodzenia za pracę | 20% |
| powyżej 350% minimalnego  wynagrodzenia za pracę | 10% |

Tabela nr 4

(uchylona)

Tabela nr 5 - wysokość dofinansowania do zajęć i zabiegów rehabilitacyjnych

Refundacja za fakturę (rachunek, dowód wpłaty) na kwotę do 500 zł.

|  |  |
| --- | --- |
| wysokość dochodu | dofinansowanie |
| do 100% minimalnego  wynagrodzenia za pracę | 50% |
| powyżej 100% minimalnego  wynagrodzenia za pracę | 30% |

Tabela nr 6 - wysokość dofinansowania do paczki świątecznej i zabawy choinkowej

|  |  |
| --- | --- |
| wysokość dochodu | dofinansowanie |
| do 150% minimalnego  wynagrodzenia za pracę | 100% |
| do 200% minimalnego  wynagrodzenia za pracę | 90% |
| powyżej 200% minimalnego  wynagrodzenia za pracę | 80% |